

La dépêche

Signature d'une charte du Recruteur citoyen

La charte du Recruteur citoyen est signée par Michaële Guégan directeur Ressources humaines Transformation et Santé Sécurité (DRHTS), depuis le 25 septembre dernier. Ainsi, Enedis montre sa volonté de valoriser les compétences citoyennes de chaque salarié.

L'engagement citoyen ?

Depuis 1 an, un travail de fond est réalisé par la DRHTS et la direction des Affaires publiques afin de dynamiser la démarche de reconnaissance de l'engagement citoyen comme pouvant être une source de richesse au sein de l'entreprise.

Ce travail s'est concrétisé par la signature de la charte du Recruteur citoyen entre Enedis et la **Jeune Chambre Économique Française (JCEF)**.

Cette dernière œuvre depuis plus de 65 ans sur le terrain afin de répondre aux enjeux de la société.

En 2017, la JCEF crée le Pacte Citoyen. Il s'agit d'identifier sur un curriculum vitae (CV) citoyen les compétences acquises lors d'expériences bénévoles qui compléteront les compétences du professionnel.

La finalité est d'accroître l'épanouissement des salariés dans l'entreprise.



La traduction concrète à Enedis ?

Concrètement, les repères managériaux ont véhiculé des messages forts auprès des managers. Ainsi, un travail d'accompagnement des collaborateurs est en marche pour mettre en lumière les précieuses compétences acquises hors entreprise du type associatives, humanitaires ou encore des expériences d'élu local.

D'autre part, un outil de *matching* de compétences sera bientôt disponible sur MY HR. Cet outil va savoir aller chercher et exploiter les compétences extra professionnelles que le salarié aura indiquées dans son CV ou sa lettre de motivation. L'objectif affiché est bien de donner l'envie de partager ses propres expériences.

Par ailleurs, depuis juillet, une [plateforme d'engagement entre les salariés et les associations](#) est déployée. Il s'agit de permettre aux salariés de s'engager en leur donnant accès à des offres de bénévolat de multiples associations. Quelques exemples : du bénévolat pour accompagner des jeunes à la création d'entreprise, intervenir dans les collèges ou parrainer des jeunes en décrochage.

Enfin, la signature de cette charte continue de renforcer la politique de Responsabilité sociale d'entreprise en s'appuyant sur l'expérience de nos partenaires. Le partenariat Enedis - JCEF né il y a 4 ans a permis des actions nationales déclinées au local tel que « ParlemEntreprise » (événements permettant de rapprocher le monde de l'entreprise, la jeunesse et la sphère politique), « World Cleanup Day »...

En quelques mots

Cette démarche citoyenne représente une véritable opportunité pour inciter les collaborateurs à s'engager.

Agilité, innovation, ambition sont les moteurs pour relever les défis de demain.